 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE VETERINARIE DIMEVET	Pag. 1/4
	SUA-RD 2018 Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 16/12/2022

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

## IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

### 1. L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: quello della Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; quello dell'autovalutazione dipartimentale.

**1.1** Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

#### 1. **progettazione**

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)
- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)
- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

#### 2. **gestione**

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

#### 3. **valutazione**

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

#### 4. **miglioramento**

Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

**1.2** Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

Nel Dipartimento, l'assicurazione di qualità della ricerca si articola in tre processi: politica e strategie, sostenibilità delle risorse, monitoraggio e azioni

### Visione e obiettivi strategici

La **visione** del DIMEVET è articolata su due direttive:

- promuovere e accrescere la salute e il benessere degli animali, garantire la sicurezza alimentare e contribuire alla salvaguardia e al miglioramento della salute umana mediante l'insegnamento, la ricerca, i servizi assistenziali e al territorio;
- cogliere tempestivamente i mutamenti e l'evoluzione della professione e delle scienze veterinarie con particolare riferimento al rapporto uomo-animale.

Di seguito gli elementi che definiscono la **missione** dipartimentale:

- Il DIMEVET, comunità di docenti, studenti e personale tecnico, favorisce e promuove, con particolare attenzione a certificazioni e riconoscimenti nazionali e internazionali sulla qualità, le attività di formazione, ricerca, consulenza e servizi di ambito veterinario;



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

- Il DIMEVET, nello svolgimento dei compiti fondamentali di didattica e ricerca, opera quotidianamente sui complessi e delicati temi della salute e della cura dell'animale, della sanità pubblica veterinaria, della sicurezza alimentare, della qualità delle produzioni animali, della biologia e del benessere animale, della medicina traslazionale, delle biotecnologie animali, del rapporto uomo-animale, dell'evoluzione della percezione dell'animale da parte della società, della bioetica veterinaria;
- Il DIMEVET, agisce promuovendo la valorizzazione della persona, il riconoscimento di comportamenti responsabili e del merito, il sistematico lavoro in gruppo.
- Il DIMEVET, impiega responsabilmente, anche sotto forma di programmazione pluriennale, le risorse umane, strumentali e finanziarie a esso attribuite. Il DIMEVET riconosce particolare importanza al contributo del singolo o dei gruppi impegnati nell'attrazione di risorse e nel miglioramento della reputazione del Dipartimento.

La programmazione strategica del DIMEVET scaturisce dalla definizione di *Vision* e *Mission* e dalla "Analisi di posizionamento" che ha evidenziato gli elementi favorevoli e di rischio, sia interni che ambientali, che possono influenzare il raggiungimento degli obiettivi. Il DIMEVET ha scelto di impostare la propria mappa strategica individuando **3 obiettivi strategici** trasversali ai processi della ricerca, formazione e di terza missione declinandoli nei corrispondenti obiettivi di base.

**OS1 Promuovere lo sviluppo delle conoscenze e le loro ricadute formative**

**OS2 Migliorare l'efficienza dell'organizzazione e la gestione delle risorse**

**OS3 Promuovere la sinergia con il territorio e la società**

I dettagli della pianificazione degli obiettivi per il miglioramento sono contenuti nel documento: "Piano strategico DIMEVET 2022-2024".

**Attività di ricerca e di servizio.** Il DIMEVET svolge la sua attività di ricerca per committenti interni ed esterni, pubblici e privati. L'attività di ricerca svolta nei diversi Servizi, suddivisi per competenza e strumentazione, si articola sui seguenti settori:


- Scienze di base, biotecnologiche e sperimentazione animale
- Scienze cliniche veterinarie
- Patologia generale, malattie trasmissibili degli animali e sanità pubblica veterinaria
- Sicurezza alimentare e produzioni animali

#### **Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca**

Oltre ai gruppi di ricerca costituiti per progetti finanziati, il DIMEVET riconosce come gruppi di ricerca gruppi di ricercatori che si costituiscono all'interno dei settori scientifico-disciplinari. Tali gruppi hanno un approccio interdisciplinare, formando gruppi di ricerca temporanei con altri settori nel DIMEVET e con gruppi extra-dipartimentali.

Gli ambiti di ricerca e le persone che vi contribuiscono sono descritti nel sito dipartimentale: <https://scienzemedicheveterinarie.unibo.it/it/ricerca/ambiti-di-ricerca> .

Il DIMEVET svolge le sue attività di servizio interne e per il territorio che possono essere distinte in: attività di analisi e prove e di consulenza per committenti interni ed esterni, pubblici e privati, nell'ambito dei settori sopra indicati.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE VETERINARIE DIMEVET	Pag. 3/4
	SUA-RD 2018 Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 16/12/2022

## Sostenibilità delle risorse

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca.

**Criteri di massima** per la distribuzione delle risorse:

- riconoscere l'eccellenza scientifica avendo come riferimento il ricercatore attivo;
- valorizzare l'attività multidisciplinare intra- ed extra-dipartimento dei gruppi di ricerca;
- adottare un approccio integrato nei criteri di allocazione delle risorse tenendo conto prevalentemente dei prodotti e delle attività di ricerca e della capacità di attrarre fondi per finalità scientifiche;
- effettuare una valutazione ex post delle risorse allocate.

**Criteri puntuali.** Per la distribuzione delle risorse vengono definiti i criteri puntuali declinati a seconda della risorsa da distribuire. Questi criteri vengono proposti dalla Commissione ricerca, verificati dalla Giunta ed approvati dal Consiglio di Dipartimento. Le delibere relative sono disponibili nell'area riservata degli Spazi Virtuali di Collaborazione (SVC) del Dipartimento.

In particolare la distribuzione delle risorse ai docenti per la ricerca (RFO) è effettuata in proporzione alla collocazione in classi al punteggio VRA integrata per il 2021 con il punteggio FFABR. Sono inoltre attribuite risorse ulteriori ai docenti che hanno pubblicato su riviste scientifiche di elevato impatto (Top 10%) e per il rimborso delle spese di pubblicazione. La stessa valutazione è stata utilizzata anche per selezionare i docenti cui attribuire dalla quota BIR un cofinanziamento per attivare assegni di ricerca.

Premialità ai docenti sono state attribuite nell'ambito del Progetto Dipartimento di Eccellenza 2018-2022 secondo tre linee: numero di pubblicazioni Q1 come primo o ultimo nome; attrattività di risorse da progetti competitivi; tutor di visiting internazionali.

Il reclutamento è effettuato in base alla disponibilità di punti organico secondo una programmazione triennale realizzata secondo criteri generali e particolari condivisi con i referenti eletti dei settori scientifico disciplinari e approvati in consiglio di dipartimento. Per la programmazione 2022-2024 sono stati deliberati i seguenti criteri:


### Criteri generali

- 1) Garantire la sostenibilità delle attività del DIMEVET tenendo conto delle specifiche esigenze didattiche, di ricerca e di terza missione nel rispetto degli indirizzi strategici assunti;
- 2) Attribuire risorse anche in riferimento ai descrittori dipartimentali di ricerca, didattica e terza missione
- 3) Equilibrata ripartizione di budget tra i Settori Concorsuali riconosciuti al Dipartimento. In particolare vanno considerati la rappresentatività nazionale del Settore Concorsuale e del Settore Scientifico-Disciplinare, la proporzione di ruoli di Professore di prima fascia, di seconda fascia e di ricercatore anche in riferimento agli indirizzi dell'ateneo per l'attuale programmazione;
- 4) Per il triennio 2022-2024, di competenza per questa programmazione, equilibrata ripartizione tra ruoli tenendo conto delle precedenti programmazioni e operazioni di reclutamento e di eventuali assegnazioni straordinarie o situazioni impreviste;
- 5) Considerare il turn-over avvenuto e le uscite programmate di personale per il quinquennio 2022-2026

### Criteri particolari

Realizzare una programmazione che tenga conto della disponibilità di budget nel rispetto dei vincoli imposti (20% p.o. da esterno)

Garantire sostenibilità alle tenure track considerando al nostro interno anche la progressione a RTDb/RTT

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE VETERINARIE DIMEVET	Pag. 4/4
	SUA-RD 2018 Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 16/12/2022

degli RTDa su budget come tenute track e all'accantonamento di ateneo per RTDa PNRR  
 Per nuovi RTT riconoscere priorità di dipartimento in base a multidisciplinarietà, trasversalità, uscite impreviste, tematiche strategiche, collaborazioni extradipartimentali  
 Prevedere una programmazione parallela per i PO impiegando una quota proporzionata di punti organico (proposta di massimo 3 opportunità anche per posizioni interne)  
 Prevedere una programmazione parallela per RTT/PA/PO in funzione di piani straordinari ministeriali e misure incentivanti di Ateneo per chiamate dirette da estero e assunzioni da esterno

### Monitoraggio e azioni

La Giunta di Dipartimento ha il compito di effettuare una volta all'anno il riesame dipartimentale tenendo conto delle scadenze indicate dal Presidio della Qualità di Ateneo. La verifica annuale degli obiettivi viene svolta durante il Riesame della Direzione, regolamentato da apposita procedura (PG 05 Riesame della Direzione). Il lavoro istruttorio per la redazione della SUA-RD è svolto dal Direttore coadiuvato dal Delegato per la Ricerca, dal Responsabile Amministrativo Gestionale e dal Rappresentante della Direzione per il Sistema Gestione Qualità.

Inoltre, le Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici. Al seguente [link](https://scienzeveterinarie.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati) sono riportate le commissioni di dipartimento: <https://scienzeveterinarie.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati> .

Il CdD, nella persona del Direttore, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.